

HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 585 din 10 august 2016
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor
Legii nr. 219/2015 privind economia socială

ARTICOL UNIC

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 561 din 28 iulie 2015, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ANEXĂ

NORME METODOLOGICE de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind
economia socială

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, reglementează modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

ART. 2

(1) În aplicarea prevederilor Legii nr. 219/2015, denumită în continuare lege, apartenența la grupul vulnerabil definit conform art. 6 alin. (1) lit. h) din lege se dovedește prin documente eliberate de autorități sau, după caz, alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu, după cum urmează:

a) pentru persoanele care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem, hotărârea comisiei pentru protecția copilului sau, după caz, hotărârea instanței prin care a fost dispusă măsura de protecție specială, conform prevederilor Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutorul social potrivit prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;

c) pentru persoanele care fac parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei potrivit prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;

d) pentru persoanele solicitante de azil sau beneficiare ale protecției internaționale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, documentul temporar de identitate sau permisul de ședere valabile, potrivit legii;

e) pentru persoanele fără adăpost, adeverință eliberată de primăria din cadrul unității administrativ-teritoriale în care trăiesc, prin care se certifică faptul că nu au domiciliu în acea unitate administrativ-teritorială și nici în altă unitate administrativ-teritorială de pe teritoriul României conform informațiilor obținute de la structura județeană de administrare a bazelor de date de evidență a persoanelor, respectiv a municipiului București;

f) pentru orice altă persoană aflată în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, ancheta socială efectuată, pe baza modelului prevăzut în anexa nr. 1, de serviciul public de asistență socială în a cărei rază teritorială se află domiciliul sau reședința persoanei respective, la solicitarea întreprinderii sociale.

(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin (1) lit. b) și c), după angajarea în întreprinderea socială de inserție, nu mai sunt beneficiare de ajutor social sau de alocație pentru susținerea familiei, apartenența la grupul vulnerabil definit conform art. 6 alin. (1) lit. h) din lege se dovedește conform prevederilor alin. (1) lit. f).

(3) Apartenența la grupul vulnerabil definit conform art. 6 alin. (1) lit. h) din lege, dovedită prin documentul prevăzut la alin. (1) lit. f), se verifică anual la solicitarea întreprinderii sociale de inserție.

CAP. II

Atestatul de întreprindere socială

SECȚIUNEA 1

Obținerea atestatului de întreprindere socială

ART. 3

(1) Pot solicita atestatul de întreprindere socială, denumit în continuare atestat, persoanele juridice de drept privat prevăzute la art. 3 din lege care prin actele de înființare și funcționare demonstrează faptul că activitatea desfășurată are scop social, respectă principiile prevăzute la art. 4 din lege, precum și criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege.

(2) În vederea obținerii atestatului, persoanele juridice de drept privat prevăzute la alin. (1) trebuie să depună sau să transmită prin poștă, cu confirmare de primire, la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție de ocupare, în a cărei rază teritorială își au sediul, următoarele documente:

a) cerere pentru acordarea atestatului, completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 sau, după caz, în anexa nr. 6 în situația în care se solicită concomitent și acordarea mărcii sociale;

b) actele de înființare și funcționare prevăzute la alin. (1).

(3) Actele de înființare și funcționare prevăzute la alin. (1) sunt, după caz:

a) pentru societățile cooperative de gradul I: actul constitutiv și autorizația de funcționare emisă de Oficiul Național al Registrului Comerțului;

b) pentru cooperativele de credit: statutul și autorizația de funcționare acordată de Banca Națională a României potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;

c) pentru asociații și fundații: actul constitutiv și statutul, precum și certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei în a cărei circumscripție își au sediul, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;

d) pentru casele de ajutor reciproc ale salariaților: actul constitutiv și statutul, precum și certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei în a cărei circumscripție își au sediul, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;

e) pentru casele de ajutor reciproc ale pensionarilor: actul constitutiv și statutul, precum și certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa judecătorei în a cărei circumscripție își au sediul, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;

f) pentru societățile agricole: actul constitutiv și statutul elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările ulterioare, și o copie a încheierii de înscriere în registrul rezervat acestui tip de societăți;

g) pentru federații: statutul și certificatul de înscriere în Registrul federațiilor aflat la grefa tribunalului în a cărui circumscripție își vor avea sediul, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;

h) pentru uniunile persoanelor juridice: statutul sau actul constitutiv și dovada personalității juridice;

i) pentru alte categorii de persoane juridice de drept privat prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. g) din lege, documentele din care să reiasă în mod clar faptul că respectă, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute de lege: actul de înființare sau actul constitutiv și certificatul de înregistrare sau certificatul constatator eliberat de Oficiul Național al Registrului Comerțului, pentru persoanele juridice supuse înregistrării la Oficiul Național al Registrului Comerțului, respectiv statutul și dovada personalității juridice, în cazul altor persoane juridice de drept privat.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) se prezintă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop, care este și persoana care semnează cererea pentru acordarea atestatului.

ART. 4

(1) Pe baza documentelor depuse sau transmise prin poștă cu confirmare de primire, agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială, înființat conform art. 24 alin. (2) din lege, evaluează îndeplinirea criteriilor de atestare prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege și a cerințelor prevăzute la art. 3 și soluționează cererea în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării documentației complete.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) poate fi prelungit o singură dată, pentru o perioadă de 15 zile calendaristice, fără a fi afectată prin această prelungire valabilitatea documentelor depuse sau transmise în susținerea cererii de acordare a atestatului de întreprindere socială. Până la expirarea termenului inițial, solicitantul este notificat de către agenția de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială, cu privire la prelungirea termenului de soluționare, precum și la durata acesteia, motivate în mod corespunzător.

(3) În situația în care cererea și documentația primită sunt incomplete, solicitantul este notificat în 5 zile lucrătoare de la primirea acestora, cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii notificării, astfel încât cererea să fie soluționată cu respectarea termenului prevăzut la alin. (1), respectiv alin. (2).

(4) În cazul respingerii acordării atestatului pentru netransmiterea documentelor în termenul de 30 de zile calendaristice prevăzut la alin. (3), solicitantul este informat în 5 zile lucrătoare de la expirarea acestui termen.

(5) În vederea soluționării cererii pentru acordarea atestatului, agenția de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială, întocmește o notă de constatare care conține în mod obligatoriu prezentarea situației privind îndeplinirea sau neîndeplinirea criteriilor și/sau a cerințelor legale privind atestarea ca întreprindere socială, precum și propunerea pentru acordarea sau respingerea acordării atestatului prin decizie a directorului executiv al agenției de ocupare.

(6) Pe baza documentelor depuse sau transmise prevăzute la art. 3 și a notei de constatare întocmite de către agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială, directorul executiv al agenției de ocupare aprobă sau, după caz, respinge prin decizie acordarea atestatului.

(7) Pe baza deciziei privind acordarea atestatului emise de directorul executiv al agenției de ocupare, compartimentul pentru economie socială completează atestatul care este valabil de la data emiterii deciziei directorului executiv pe o perioadă de 5 ani, care se împlinește în ziua corespunzătoare din ultimul an, inclusiv. Dacă ultima lună nu are o zi corespunzătoare celei în care perioada a început să curgă, perioada se împlinește în ultima zi a acestei luni, inclusiv.

(8) Atestatul se identifică prin serie, număr și data eliberării și se tipărește în format tipizat, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

(9) Seria atestatului conține în mod obligatoriu abrevierea unității administrativ-teritoriale în cadrul căreia este organizată și funcționează agenția de ocupare emitentă a atestatului.

ART. 5

(1) În vederea prelungirii atestatului, reprezentantul legal al întreprinderii sociale sau persoana împuternicită în acest scop trebuie să depună sau să transmită prin poștă, cu confirmare de primire, cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data expirării atestatului, dar nu mai mult de 60 de zile calendaristice, la agenția de ocupare în a cărei rază teritorială își are sediul întreprinderea socială, următoarele documente:

a) cerere de prelungire a atestatului, completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 4;

b) actele de înființare și funcționare prevăzute la art. 3;

c) atestatul de întreprindere socială, în original.

(2) În situația în care cererea pentru prelungirea atestatului nu este formulată în termenele prevăzute la alin. (1), întreprinderea socială nu poate obține prelungirea valabilității atestatului deținut până la expirarea termenului de valabilitate al acestuia.

(3) În vederea soluționării cererii pentru prelungirea atestatului, agenția de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială, întocmește o notă de constatare care conține în mod obligatoriu prezentarea situației privind îndeplinirea sau neîndeplinirea criteriilor și/sau a cerințelor legale privind atestarea ca întreprindere socială, pe baza documentelor depuse sau transmise în vederea prelungirii atestatului și îndeplinirii obligațiilor care revin întreprinderii sociale, precum și propunerea pentru acordarea sau respingerea acordării prelungirii atestatului prin decizie a directorului executiv al agenției de ocupare.

(4) Pe baza cererii pentru prelungirea atestatului și a notei de constatare întocmite de către agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială, directorul executiv al agenției de ocupare aprobă sau, după caz, respinge prin decizie prelungirea atestatului.

(5) Pe baza deciziei privind prelungirea atestatului emise de directorul executiv al agenției de ocupare, compartimentul pentru economie socială completează atestatul cu perioada de 5 ani pentru care este prelungit. Prevederile art. 4 alin. (7) referitoare la valabilitatea atestatului se aplică în mod corespunzător și în cazul prelungirii atestatului.

(6) În vederea eliberării atestatului și a deciziei de acordare a atestatului, respectiv a atestatului completat cu perioada pentru care este prelungit și a deciziei de prelungire a valabilității atestatului, după caz, agenția de ocupare înștiințează în scris întreprinderea socială în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei. Aceste documente se eliberează personal reprezentantului legal al întreprinderii sociale sau altei persoane împuternicite în acest scop.

(7) Decizia privind respingerea acordării atestatului sau a prelungirii valabilității atestatului care conține motivele ce au stat la baza acestei decizii se comunică întreprinderii sociale, de către agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(8) Împotriva deciziei privind respingerea acordării atestatului sau a deciziei de respingere a prelungirii valabilității atestatului, întreprinderea socială poate înainta contestație, în condițiile legii, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care este obligată să o soluționeze, în condițiile legii.

(9) Întreprinderea socială poate introduce acțiune la instanța competentă, în condițiile legii, în situația primirii soluției motivate privind contestația sau, în cazul în care nu primește răspuns, în termenul prevăzut de lege.

SECȚIUNEA a 2-a

Obligațiile întreprinderilor sociale atestate

ART. 6

(1) Întreprinderile sociale atestate în condițiile legii și ale prezentelor norme au următoarele obligații:

- a) să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege;
- b) să îndeplinească obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) din lege;
- c) să permită accesul organelor de control prevăzute de lege, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către acestea a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului.

(2) Obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege se consideră îndeplinite în condițiile în care:

a) raportul de activitate anual prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. b) din lege conține aspecte privind întreaga activitate desfășurată de întreprinderea socială în perioada de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5A;

b) extrasul raportului social anual este completat conform modelului prevăzut în anexa nr. 5B;

c) extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice.

SECȚIUNEA a 3-a

Suspendarea și retragerea atestatului de întreprindere socială

ART. 7

(1) Atestarea întreprinderilor sociale se suspendă de către agențiile de ocupare:

a) la solicitarea întreprinderii sociale atestate, de la data solicitată de către aceasta;

b) în situația în care nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 9 alin. (1) lit. a) din lege, de la data expirării termenului de 15 zile calendaristice stabilit prin procesul-verbal de control în vederea îndeplinirii obligației de a comunica documentul prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. a) din lege, în condițiile în care pe perioada controlului sau până la expirarea termenului stabilit prin procesul-verbal de control nu a fost îndeplinită această obligație;

c) în situația în care nu au fost respectate obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege privind raportul de activitate anual, care conține raportul social anual, situația financiară anuală și extrase ale acestora, de la data la care expiră perioada de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, stabilită la art. 9 alin. (1) lit. c) din lege;

d) în situația în care nu se respectă obligația prevăzută la art. 6 alin. (1) lit. c), de la data constatării.

(2) Suspendarea atestatului dispusă la solicitarea expresă a întreprinderii sociale încetează la data solicitată de aceasta, dar nu mai târziu de 12 luni de la comunicarea suspendării atestatului.

(3) Suspendarea atestatului încetează dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea acesteia, întreprinderile sociale dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri conform prevederilor prezentelor norme și fac dovada plății amenzilor stabilite, după caz, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. a).

ART. 8

(1) Retragerea atestatului întreprinderilor sociale se face de către agențiile de ocupare, în următoarele situații:

a) se încalcă cel puțin unul dintre criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege, de la data constatării;

b) la expirarea termenelor prevăzute de art. 7 alin. (2) și (3).

(2) Prevederile alin. (1) lit. a) se aplică și în situația în care constatarea se realizează în perioada în care atestatul este suspendat.

ART. 9

(1) Suspendarea, încetarea suspendării și retragerea atestatului se stabilesc prin decizii emise de directorul executiv al agenției de ocupare, pe baza unei note de constatare întocmite de către compartimentul pentru economie socială din cadrul agenției de ocupare.

(2) Nota de constatare prevăzută la alin. (1) conține în mod obligatoriu propunerea pentru suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea atestatului, precum și motivele legale avute în vedere care conduc la propunerea formulată.

(3) În situația în care suspendarea sau retragerea atestatului se realizează în urma constatărilor organelor de control, motivele legale avute în vedere care conduc la propunerea formulată sunt cele prevăzute în procesul-verbal de control, încheiat de către acestea.

(4) Decizia privind suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea atestatului care conține motivele ce au stat la baza acestei decizii se comunică întreprinderii sociale, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei, de către agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială.

(5) Împotriva deciziei privind suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea atestatului, întreprinderea socială poate înainta contestație, în condițiile legii, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care este obligată să o soluționeze, în condițiile legii.

(6) Întreprinderea socială poate introduce acțiune la instanța competentă, în condițiile legii, în situația primirii soluției motivate privind contestația sau, în cazul în care nu primește răspuns, în termenul prevăzut de lege.

(7) Întreprinderile sociale cărora li s-a retras atestatul pot solicita o nouă atestare numai după ce fac dovada plății amenzilor stabilite, după caz.

CAP. III

Marca socială

SECȚIUNEA 1

Acordarea mărcii sociale

ART. 10

(1) Pot solicita marca socială întreprinderile sociale care respectă condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din lege.

(2) Condiția prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege se consideră îndeplinită în situația în care, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat cu contract individual de muncă aparține grupului vulnerabil și timpul de lucru cumulat al acestor angajați, stabilit prin contractul individual de muncă, reprezintă cel puțin 30% din totalul timpului de lucru cumulat al tuturor angajaților, stabilit prin contractele individuale de muncă.

(3) În vederea îndeplinirii condiției ca 30% din personalul angajat să aparțină grupului vulnerabil, prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și la alin. (2), o persoană care la angajarea în cadrul unei întreprinderi sociale de inserție, în temeiul unui contract individual de muncă, aparține grupului vulnerabil se consideră că aparține acestuia până la data la care intervin modificări privind apartenența la grupul vulnerabil, dovedite prin documente eliberate de autorități sau, după caz, de alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu.

(4) Condiția prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și alin. (2) se consideră îndeplinită și în situația în care, în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului individual de muncă al unei persoane aparținând grupului vulnerabil, întreprinderea socială de inserție angajează cel puțin o persoană aparținând grupului vulnerabil, cu respectarea condiției prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și alin. (2), precum și cu respectarea obligației prevăzute la art. 27 alin. (3) din lege.

ART. 11

(1) În vederea obținerii mărcii sociale care atestă statutul de întreprindere socială de inserție, întreprinderile sociale care au obținut atestatul depun sau transmit prin poștă, cu confirmare de primire, la agențiile de ocupare în a căror rază teritorială își au sediul, următoarele documente:

a) cerere pentru acordarea mărcii sociale, completată după modelul prevăzut în anexa nr. 6;

b) situația privind personalul angajat cu contract individual de muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7;

c) contractele individuale de muncă ale persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în copie;

d) documente care atestă apartenența la grupul vulnerabil, conform art. 2, în copie.

(2) În situația în care solicitantul mărcii sociale nu este atestat ca întreprindere socială în condițiile legii și ale prezentelor norme, în vederea obținerii simultane a mărcii sociale și a atestatului, acesta depune sau transmite prin poștă, cu confirmare de primire, pe lângă documentele prevăzute la alin. (1) și documentele prevăzute la art. 3 alin. (3).

(3) Acordarea mărcii sociale pentru solicitanții prevăzuți la alin. (2) este condiționată de obținerea atestatului conform legii și prezentelor norme.

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) și d) se prezintă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop, care este și persoana care semnează cererea pentru acordarea mărcii sociale.

ART. 12

(1) Pe baza documentelor depuse sau transmise prin poștă cu confirmare de primire, agenția de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială, evaluează îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege și a cerințelor prevăzute de prezentele norme și soluționează cererea în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării documentației complete.

(2) Prevederile art. 4 alin. (2)-(4) se aplică în mod corespunzător și în cazul soluționării cererii pentru acordarea mărcii sociale.

(3) În vederea soluționării cererii pentru acordarea mărcii sociale, agenția de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială, întocmește o notă de constatare care conține în mod obligatoriu prezentarea situației privind îndeplinirea sau neîndeplinirea condițiilor și/sau a cerințelor legale privind acordarea mărcii sociale, precum și propunerea pentru acordarea sau respingerea acordării mărcii sociale prin decizie a directorului executiv al agenției de ocupare.

(4) Pe baza documentelor depuse sau transmise prevăzute la art. 11 și a notei de constatare întocmite de către agenția de ocupare prin compartimentul pentru economie socială, directorul executiv al agenției de ocupare aprobă sau, după caz, respinge prin decizie acordarea mărcii sociale.

(5) Pe baza deciziei privind acordarea mărcii sociale emise de directorul executiv al agenției de ocupare, compartimentul pentru economie socială completează certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție, denumit în continuare certificat, care este valabil de la data emiterii deciziei directorului executiv pe o perioadă de 3 ani, ce se împlinește în ziua corespunzătoare din ultimul an, inclusiv. Dacă ultima lună nu are o zi corespunzătoare celei în care perioada a început să curgă, perioada se împlinește în ultima zi a acestei luni, inclusiv.

(6) În vederea eliberării certificatului și a deciziei de acordare a mărcii sociale, agenția de ocupare înștiințează în scris întreprinderea socială în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei. Aceste documente se eliberează personal reprezentantului legal al întreprinderii sociale sau altei persoane împuternicite în acest scop.

(7) Decizia privind respingerea acordării mărcii sociale care conține motivele ce au stat la baza acestei decizii se comunică în scris întreprinderii sociale, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(8) Împotriva deciziei de respingere a acordării mărcii sociale, întreprinderea socială poate înainta contestație, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care este obligată să o soluționeze în termen de 45 de zile de la înregistrare.

(9) Întreprinderea socială poate introduce acțiune la instanța competentă, în termen de 30 de zile de la data primirii soluției motivate privind contestația sau, în cazul în care nu primește răspuns, în termen de 30 de zile de la data expirării perioadei de soluționare a contestației.

ART. 13

(1) Marca socială se consideră acordată de la data emiterii certificatului.

(2) Certificatul se identifică prin serie, număr și data eliberării și se tipărește în format tipizat, conform modelului prevăzut în anexa nr. 8.

(3) Seria certificatului conține în mod obligatoriu abrevierea unității administrativ-teritoriale în cadrul căreia este organizată și funcționează agenția de ocupare, emitentă a certificatului.

(4) În vederea asigurării continuității activității ca întreprindere socială de inserție, cu cel mult 60 de zile calendaristice înainte de data expirării certificatului, dar nu mai puțin de 45 de zile calendaristice, întreprinderea socială de inserție are obligația de a solicita obținerea unei noi mărci sociale.

ART. 14

(1) De la data eliberării certificatului, întreprinderea socială de inserție are obligația să utilizeze elementul specific de identitate vizuală prevăzut la art. 13 alin. (1) din lege.

(2) Elementul specific de identitate vizuală al întreprinderilor sociale de inserție, precum și regulile specifice de identitate vizuală de utilizare a acestuia se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentelor norme metodologice.

SECȚIUNEA a 2-a

Obligațiile întreprinderilor sociale de inserție

ART. 15

(1) Întreprinderile sociale de inserție certificate în condițiile legii și ale prezentelor norme au următoarele obligații:

- a) să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege;
- b) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din lege;
- c) să îndeplinească obligațiile prevăzute de art. 11, art. 13 alin. (2) și art. 27 alin. (3) din lege;
- d) să nu utilizeze marca socială, respectiv elementul specific de identitate vizuală peste termenul de valabilitate al certificatului;
- e) să permită accesul organelor de control prevăzute de lege, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către aceștia a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului.

(2) Obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege se consideră îndeplinite, cu respectarea următoarelor condiții:

- a) raportul de activitate anual prevăzut la art. 13 alin. (2) din lege conține aspecte privind întreaga activitate desfășurată de întreprinderea socială de inserție în perioada de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate;
- b) raportul social anual cuprins în raportul de activitate anual prevăzut la lit. a) și extrasul raportului social anual sunt completate conform modelelor prevăzute în anexele nr. 5A și 5B;
- c) extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice.

(3) În situația întreprinderii sociale de inserție, obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege se consideră îndeplinite în condițiile în care aceasta își îndeplinește obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege.

SECȚIUNEA a 3-a

Suspendarea și retragerea mărcii sociale

ART. 16

(1) Marca socială se suspendă de către agențiile de ocupare:

a) la solicitarea expresă a întreprinderii sociale de inserție certificate, de la data solicitată de către aceasta;

b) în situația în care nu au fost respectate condițiile de la art. 10 alin. (1) din lege, de la data constatării prin procesul-verbal de control;

c) în situația în care nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 11 din lege, de la data expirării termenului stabilit prin procesul-verbal de control în vederea îndeplinirii obligației, în condițiile în care pe perioada controlului sau până la expirarea termenului stabilit prin procesul-verbal de control nu a îndeplinit această obligație;

d) în situația în care în termen de 15 zile de la modificarea actelor de înființare sau a actelor constitutive nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 13 alin. (2) lit. a) din lege, de la data expirării termenului de 15 zile calendaristice stabilit prin procesul-verbal de control în vederea îndeplinirii obligației de a comunica modificările respective, în condițiile în care pe perioada controlului sau până la expirarea termenului stabilit prin procesul-verbal de control nu a îndeplinit această obligație;

e) în situația în care nu au fost respectate obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege, de la data la care expiră perioada de 3 luni de la încheierea anului calendaristic;

f) în situația în care nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 27 alin. (3) din lege, de la data expirării termenului stabilit prin procesul-verbal de control în vederea îndeplinirii obligației de a comunica documentul prevăzut la art. 27 alin. (3) din lege, în condițiile în care pe perioada controlului sau până la expirarea termenului stabilit prin procesul-verbal de control nu a îndeplinit această obligație;

g) în situația în care nu a fost respectată obligația prevăzută la art. 15 alin. (1) lit. e);

h) în situația în care a fost suspendat atestatul.

(2) Suspendarea mărcii sociale dispusă la solicitarea expresă a întreprinderii sociale de inserție încetează la data solicitată de aceasta, dar nu mai târziu de 12 luni de la comunicarea suspendării certificatului.

(3) Suspendarea mărcii sociale încetează dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea acesteia, întreprinderile sociale de inserție dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri conform prevederilor prezentelor norme și fac dovada plății amenzilor stabilite, după caz, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. a).

ART. 17

(1) Marca socială se retrage de către agențiile de ocupare:

a) în situația în care se încalcă cel puțin unul dintre criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege, de la data constatării;

b) la expirarea termenelor prevăzute de art. 16 alin. (2) și (3);

c) în situația în care a fost retras atestatul, de la data retragerii acestuia.

(2) Prevederile alin. (1) lit. a) se aplică și în situația în care constatarea se realizează în perioada în care marca socială este suspendată.

ART. 18

(1) Suspendarea, încetarea suspendării și retragerea mărcii sociale se stabilesc prin decizii emise de directorul executiv al agențiilor de ocupare, pe baza unei note de constatare întocmite de către compartimentul pentru economie socială din cadrul agențiilor de ocupare.

(2) Nota de constatare prevăzută la alin. (1) conține în mod obligatoriu propunerea pentru suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea mărcii sociale, precum și motivele legale avute în vedere care conduc la propunerea formulată.

(3) În situația în care suspendarea sau retragerea mărcii sociale se realizează în urma constatărilor organelor de control, motivele legale avute în vedere care conduc la propunerea formulată sunt cele prevăzute în procesul-verbal de control, încheiat de către acestea.

(4) Decizia privind suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea mărcii sociale care conține motivele ce au stat la baza acestei decizii se comunică în scris întreprinderii sociale de inserție, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(5) Împotriva deciziei privind suspendarea, încetarea suspendării sau retragerea mărcii sociale, întreprinderea socială de inserție poate înainta contestație, în condițiile legii, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care este obligată să o soluționeze, în condițiile legii.

(6) Întreprinderea socială de inserție poate introduce acțiune la instanța competentă, în condițiile legii, în situația primirii soluției motivate privind contestația sau, în cazul în care nu primește răspuns, în termenul prevăzut de lege.

(7) Întreprinderile sociale de inserție cărora li s-a retras marca socială pot solicita o nouă marcă socială numai după ce fac dovada plății amenzilor stabilite, după caz.

SECȚIUNEA a 4-a

Anularea mărcii sociale

ART. 19

(1) Marca socială se anulează de la data expirării valabilității atestatului:

a) în situația în care pe perioada de valabilitate a mărcii sociale expiră valabilitatea atestatului care a stat la baza acordării acesteia;

b) în situația în care, în perioada de valabilitate a mărcii sociale, întreprinderea socială de inserție nu obține prelungirea valabilității atestatului.

(2) Anularea mărcii sociale se dispune prin decizie emisă de directorul executiv al agenției de ocupare, pe baza unei note de constatare întocmite de către compartimentul pentru economie socială din cadrul agenției de ocupare, care conține motivele legale avute în vedere care au condus la emiterea deciziei respective.

(3) Decizia privind anularea mărcii sociale care conține motivele ce au stat la baza acestei decizii se comunică în scris întreprinderii sociale de inserție, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

CAP. IV

Planul județean de inserție socioprofesională

ART. 20

(1) Planul județean de inserție socioprofesională este documentul de planificare elaborat de agențiile de ocupare, prin compartimentele pentru economie socială, pe o perioadă de 3 ani, prin consultarea întreprinderilor sociale de inserție certificate și a serviciilor publice de asistență socială de la nivel local și județean.

(2) La întocmirea planului județean de inserție socioprofesională prevăzut la alin. (1) se ia în considerare Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.071/2013, Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 383/2015, cu planurile lor de acțiune, precum și alte documente strategice de dezvoltare economico-socială de la nivel local, județean, respectiv al municipiului București, după caz, în vigoare la data elaborării acestui plan.

(3) Planul județean de inserție socioprofesională prevăzut la alin. (1) conține cel puțin următoarele elemente:

a) obiectivele stabilite la nivelul județului, respectiv al municipiului București, rezultate în urma consultării prevăzute la alin. (1) și care sunt în concordanță cu strategiile prevăzute la alin. (2);

b) măsurile și acțiunile necesare pentru îndeplinirea obiectivelor propuse, termenele de realizare și instituțiile responsabile;

c) sursele de finanțare pentru implementarea planului județean de inserție socioprofesională.

ART. 21

(1) Planul județean de inserție socioprofesională prevăzut la art. 20 se supune aprobării directorului executiv al agenției de ocupare și președintelui consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București.

(2) Planul județean de inserție socioprofesională, aprobat conform alin. (1) se transmite, în copie, compartimentului pentru economie socială din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, înființat conform art. 24 alin. (1) din lege.

(3) Implementarea măsurilor și acțiunilor incluse în planul județean de inserție socioprofesională se monitorizează trimestrial de către compartimentele pentru economie socială din cadrul agențiilor de ocupare.

(4) Agențiile de ocupare transmit semestrial, compartimentului pentru economie socială din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, un raport privind evaluarea modului de realizare a măsurilor și acțiunilor din cuprinsul planului județean de inserție socioprofesională aprobat conform alin. (1).

CAP. V

Dispoziții finale

ART. 22

(1) Prin organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prevăzute la art. 9 alin. (3), art. 13 alin. (4) și art. 30 lit. a) din lege, se înțelege:

a) direcția cu atribuții de control din Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;

b) organele de control ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și/sau ale agențiilor de ocupare;

c) organele de control ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și/sau ale agențiilor pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(2) Prin organele de control ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prevăzute la art. 30 lit. a) din lege și ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, prevăzute la art. 30 lit. b) din lege, se înțelege și organele de control ale agențiilor teritoriale ale acestor instituții.

(3) Procesele-verbale întocmite de către organele de control prevăzute la alin. (1) și (2) se transmit, în copie, compartimentelor pentru economie socială din cadrul agențiilor de ocupare.

ART. 23

Controlul întreprinderilor sociale și al întreprinderilor sociale de inserție se realizează de către organele de control din cadrul agențiilor de ocupare și ale agențiilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială în a căror rază teritorială își au sediul întreprinderile sociale sau întreprinderile sociale de inserție sau în care își desfășoară activitatea ori funcționează sucursalele, punctele de lucru și alte sedii secundare ale acestora.

ART. 24

Îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 9 alin. (1) și art. 13 alin. (2) din lege, precum și transmiterea altor documente, altele decât cele necesare îndeplinirii formalităților de atestare sau de acordare a mărcii sociale, se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, începând cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.

ART. 25

(1) Atestatul prevăzut la art. 4 alin. (8) sau certificatul prevăzut la art. 13 alin. (2) se eliberează din carnet cu matcă și se întocmește astfel încât matca carnetului, care rămâne în arhiva agenției de ocupare cu termen permanent, să aibă înscrise toate datele de pe exemplarul original al atestatului, respectiv al certificatului care se eliberează persoanei juridice de drept privat.

(2) În situația pierderii, distrugerii sau deteriorării atestatului ori certificatului, persoana juridică de drept privat, titulară a acestor documente, poate solicita agenției de ocupare emitente un duplicat pe baza unei cereri în care sunt menționate împrejurările în care documentul respectiv a fost pierdut, distrus sau deteriorat, însoțită de dovada publicării pierderii, distrugerii sau deteriorării atestatului sau certificatului în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

(3) Duplicatul atestatului sau certificatului se întocmește, după caz, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3, respectiv în anexa nr. 8, astfel încât datele care se înscriu sunt cele existente în matca carnetului aflat în arhiva agenției de ocupare emitente, corespunzător exemplarului original. Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul eliberării duplicatului atestatului sau certificatului.

(4) Pe atestatul și certificatul întocmite potrivit alin. (3), inclusiv pe matca carnetului din care se eliberează aceste documente, se înscrie mențiunea "duplicat" și se completează seria și numărul atestatului sau certificatului original.

(5) Termenul pentru eliberarea duplicatului este de 30 de zile de la data înregistrării cererii prevăzute la alin. (2).

ART. 26

Prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va fi aprobat un ghid orientativ privind indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output și indicatori de impact, care să fie utilizați de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție în raportările anuale.

ART. 27

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 28

Anexele nr. 1-8 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA 1

la normele metodologice

APROBAT,
PRIMAR

.....
Semnătură.....
(L.S)

ANCHETA SOCIALĂ

efectuată astăzi/...../..... la domiciliul/reședința
domnului/doamnei*1)..... ca urmare a cererii nr..... din
data de a întreprinderii sociale.....

A. Domnul/Doamna *1)	

Numele	_____
Prenumele	_____

Cod numeric personal	_____

Cetățenia?	<input type="checkbox"/> UE]
		> și anume (țara)
<input type="checkbox"/> Română	<input type="checkbox"/> Non UE]

Act de identitate/doveditor*) (copie atașată)	Seria	Nr
	_____	_____
Eliberat de	_____	La data de

		(zz) (ll) (aaaa)

*) Pentru cetățenii români:	Pentru cetățenii străini sau apatrizi:	Pentru cetățenii UE, SEE sau Confed. Elvețiană:
BI - buletin de identitate	PST - permis de ședere temporară	CIN - certificat înregistrare
CI - carte de identitate	DI - document de identitate	CR - carte de rezidență
CIP - carte de identitate provizorie	identitate	
P - pașaport	PSTL - permis de ședere pe termen lung	

Domiciliul/ Date de contact:

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Et. _____ Ap. _____ Sector _____

Localitatea _____

Județ _____

Telefon _____ Mobil _____

Starea civilă? căsătorit(ă) necăsătorit(ă) uniune consensuală

văduv(ă) divorțat(ă) despărțit(ă) în fapt

Situația școlară? fără studii generale medii superioare

Calificări

Situația profesională? pensionar șomer student

lucrător agricol lucrător ocazional elev

Altele

Venituri totale realizate în luna anterioară depunerii cererii? _____ lei

Grad de dizabilitate?

Nu Da (se vor atașa acte doveditoare)

Dacă beneficiază sau a beneficiat de unele drepturi de asistență socială? (se vor atașa acte doveditoare)

Nu

Da, din alte țări Ajutor Social Drepturi > în curs

Da, din România < Alocația pentru Susținerea Familiei

Ajutorul pentru Încălzirea Locuinței (pentru sezonul rece anterior)

Energie termică	Gaze naturale	Energie electrică	Lemne, cărbuni
-----------------	---------------	-------------------	----------------

B. Date despre familia domnului/ doamnei*1) formată din..... persoane majore (inclusiv persoana îndreptățită) și... copii:

a. Date despre partenerul/partenera domnului/doamnei*1):

----- Numele	_____
Prenumele	_____
----- Cod numeric personal	_____

Cetățenia?	<input type="checkbox"/> UE	↳	> și anume (țara)
<input type="checkbox"/> Română	<input type="checkbox"/> Non UE	↳	

Act de identitate/doveditor*) (copie atașată)	_____	Seria	_____	Nr	_____	
Eliberat de	_____	La data de	_____	(zz)	(ll)	(aaaa)

Situația școlară?	<input type="checkbox"/> fără studii	<input type="checkbox"/> generale	<input type="checkbox"/> medii	<input type="checkbox"/> superioare
-------------------	--------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

Situația profesională?	<input type="checkbox"/> salariat	<input type="checkbox"/> pensionar	<input type="checkbox"/> șomer	<input type="checkbox"/> student
	<input type="checkbox"/> independent	<input type="checkbox"/> lucrător agricol	<input type="checkbox"/> lucrător ocazional	<input type="checkbox"/> elev
	Altele			

Venituri totale realizate în luna anterioară depunerii cererii?	_____ lei
---	-----------

Grad de dizabilitate?	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Da (se vor atașa acte doveditoare)
-----------------------	-----------------------------	---

 Numele
 2. _____
 Prenumele

 Cod numeric personal _____

 Act de identitate/doveditor*)
 (copie atașată) _____ Seria _____ Nr _____

Relația de rudenie
 cu domnul/doamna*1) copil natural copil adoptat copil în plasament familial
 copil în tutelă copil în curatelă copil încredințat spre adopție

Situația școlară? preșcolar elev cls. I-VIII } școala nr. ...
 fără studii elev cls. IX-XII } }> } Loc.

Grad de dizabilitate?
 Nu Da (se vor atașa acte doveditoare)

Dacă beneficiază de unele drepturi de asistență socială?
 (se vor atașa acte doveditoare)
 Nu Da, din alte țări Da, din România

 Numele
 3. _____
 Prenumele

 Cod numeric personal _____

 Act de identitate/doveditor*)
 (copie atașată) _____ Seria _____ Nr _____

Relația de rudenie
 cu domnul/doamna*1) copil natural copil adoptat copil în plasament familial
 copil în tutelă copil în curatelă copil încredințat spre adopție

Situația școlară? preșcolar elev cls. I-VIII } școala nr. ...
 } }> }

<input type="checkbox"/> fără studii	<input type="checkbox"/> elev cls. IX-XII	}	Loc.
--------------------------------------	--	---	-----------

Grad de dizabilitate?
<input type="checkbox"/> Nu <input type="checkbox"/> Da (se vor ataşa acte doveditoare)

Dacă beneficiază de unele drepturi de asistență socială? (se vor ataşa acte doveditoare)
<input type="checkbox"/> Nu <input type="checkbox"/> Da, din alte țări <input type="checkbox"/> Da, din România

----- Numele	_____
4. Prenumele	_____
----- Cod numeric personal	_____
----- Act de identitate/doveditor*) (copie atașată)	Seria _____ Nr _____

Relația de rudenie cu domnul/doamna*1)	<input type="checkbox"/> copil natural	<input type="checkbox"/> copil adoptat	<input type="checkbox"/> copil în plasament familial
	<input type="checkbox"/> copil în tutelă	<input type="checkbox"/> copil în curatelă	<input type="checkbox"/> copil încredințat spre adopție

Situația școlară?	<input type="checkbox"/> preșcolar	<input type="checkbox"/> elev cls. I-VIII	} școala nr. ...
	<input type="checkbox"/> fără studii	<input type="checkbox"/> elev cls. IX-XII	} }< Loc.

Grad de dizabilitate?
<input type="checkbox"/> Nu <input type="checkbox"/> Da (se vor ataşa acte doveditoare)

Dacă beneficiază de unele drepturi de asistență socială? (se vor ataşa acte doveditoare)
<input type="checkbox"/> Nu <input type="checkbox"/> Da, din alte țări <input type="checkbox"/> Da, din România

*) Pentru cetățenii români: Pentru cetățenii străini sau apatrizi:

Confed.

UE, SEE sau Elvețiană:

CN - certificat de naștere
 BI - buletin de identitate
 CI - carte de identitate
 CIP - carte de identitate provizorie
 P - pașaport

PST - permis de ședere temporară
 DI - document de identitate

CIN - certificat înregistrare
 CR - carte de rezidență
 PSTL - permis de ședere pe termen lung

c. Date despre celelalte persoane majore din familia domnului/doamnei*1):

Numele	_____
1. Prenumele	_____

Cod numeric personal	_____

Cetățenia?	<input type="checkbox"/> UE	<input type="checkbox"/> > și anume (țara)
	<input type="checkbox"/> Română	<input type="checkbox"/> Non UE

Act de identitate/doveditor*) (copie atașată)	_____	Seria	_____	Nr	_____
Eliberat de	_____	La data de	_____	(zz) (ll) (aaaa)	

Situația școlară?	<input type="checkbox"/> fără studii	<input type="checkbox"/> generale	<input type="checkbox"/> medii	<input type="checkbox"/> superioare
-------------------	--------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------

Situația profesională?	<input type="checkbox"/> salariat	<input type="checkbox"/> pensionar	<input type="checkbox"/> șomer	<input type="checkbox"/> student
	<input type="checkbox"/> independent	<input type="checkbox"/> lucrător agricol	<input type="checkbox"/> lucrător ocazional	<input type="checkbox"/> elev
	Altele			

Venituri totale realizate în luna anterioară depunerii cererii?	_____ lei
---	-----------

Grad de dizabilitate?	<input type="checkbox"/> Nu	<input type="checkbox"/> Da (se vor atașa acte doveditoare)
-----------------------	-----------------------------	---

Act de identitate/doveditor*) _____ Seria _____ Nr _____
(copie atașată) _____
Eliberat de _____ La data de _____
(zz) (ll) (aaaa)

Situația școlară? fără studii generale medii superioare

Situația profesională? salariat pensionar șomer student
 independent lucrător agricol lucrător ocazional elev
Altele

Venituri totale realizate în luna anterioară depunerii cererii? _____ lei

Grad de dizabilitate?
 Nu Da (se vor atașa acte doveditoare)

Numele
4. _____
Prenumele

Cod numeric personal

Cetățenia? UE > și anume (țara)
 Română Non UE ↓

Act de identitate/doveditor*) _____ Seria _____ Nr _____
(copie atașată) _____
Eliberat de _____ La data de _____
(zz) (ll) (aaaa)

Situația școlară? fără studii generale medii superioare

Situația profesională? salariat pensionar șomer student
 independent lucrător lucrător elev

agricol	ocazional
Altele	

Venituri totale realizate în luna anterioară depunerii cererii?	_ _ _ _	lei
---	---------	-----

Grad de dizabilitate?	
[] Nu	[] Da (se vor atașa acte doveditoare)

C. Date privind locuința domnului/doamnei*1)

Domnul/Doamna*1) locuiește:	
[] singură	[] împreună cu altă persoană singură sau familie

Model locuință:																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="padding: 2px;">Casă cu curte</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Casă fără curte</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Apartament la bloc</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Locuință socială</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Locuință de serviciu</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Locuință de necesitate</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;">Instituționalizat/ nu are locuință</td></tr> </table>	Casă cu curte	Casă fără curte	Apartament la bloc	Locuință socială	Locuință de serviciu	Locuință de necesitate	Instituționalizat/ nu are locuință	<p>><</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="padding: 2px;"> 1 cameră</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;"> 2 camere</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;"> 3 camere</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;"> 4 camere</td></tr> <tr><td style="padding: 2px;"> > 4 camere</td></tr> </table>	1 cameră	2 camere	3 camere	4 camere	> 4 camere	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Regimul juridic al locuinței</td> <td style="padding: 2px;">[] Proprietate personală</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">[] În închiriere public/privat</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">Altele</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Modul de dobândire a locuinței</td> <td style="padding: 2px;">[] Cumpărare</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">[] Moștenire</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">Altele</td> </tr> </table>	Regimul juridic al locuinței	[] Proprietate personală		[] În închiriere public/privat		Altele	Modul de dobândire a locuinței	[] Cumpărare		[] Moștenire		Altele
Casă cu curte																										
Casă fără curte																										
Apartament la bloc																										
Locuință socială																										
Locuință de serviciu																										
Locuință de necesitate																										
Instituționalizat/ nu are locuință																										
1 cameră																										
2 camere																										
3 camere																										
4 camere																										
> 4 camere																										
Regimul juridic al locuinței	[] Proprietate personală																									
	[] În închiriere public/privat																									
	Altele																									
Modul de dobândire a locuinței	[] Cumpărare																									
	[] Moștenire																									
	Altele																									

D. Starea de sănătate a domnului/doamnei/membrilor familiei acestuia/acesteia

E. Nevoi speciale ale domnului/doamnei/membrilor familiei:

F. Alte aspecte

G. Concluzii

Se propune încadrarea
 neîncadrarea

în categoria persoanelor aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai conform art. 6 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială.

MOTIVAȚIA:

AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ

DOMNUL/DOAMNA*1) _____ ÎNTOCMIT _____

SEMNĂTURA _____ SEMNĂTURA _____

Se atașează următoarele documente:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.
14.
15.

*1) Se completează cu numele și prenumele persoanei căreia i se efectuează ancheta socială.

ANEXA 2
la normele metodologice

CERERE
pentru acordarea atestatului de întreprindere socială

Domnule/Doamnă director executiv,		
<p>1. Subsemnatul(a), posesor al actului de identitate seria nr., eliberat de la data de, CNP/CIF, în calitate de*1), conform*2), în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială și al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015, solicit acordarea atestatului de întreprindere socială,</p>		
<p>2. pentru persoana juridică de drept privat, cod unic de înregistrare (CUI)/cod de înregistrare fiscală (CIF), înregistrată în/la cu nr.,</p>		
<p>3. care aparține următoarei categorii dintre cele prevăzute la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:</p> <p><input type="checkbox"/> societate cooperativă de gradul I;</p> <p><input type="checkbox"/> cooperativă de credit;</p> <p><input type="checkbox"/> asociație;</p> <p><input type="checkbox"/> fundație;</p> <p><input type="checkbox"/> casă de ajutor reciproc a salariaților;</p> <p><input type="checkbox"/> casă de ajutor reciproc a pensionarilor;</p> <p><input type="checkbox"/> societate agricolă;</p> <p><input type="checkbox"/> federație;</p> <p><input type="checkbox"/> uniune a persoanelor juridice de tipul</p> <p><input type="checkbox"/> alte categorii de persoane juridice de tipul, care respectă:</p> <p>- definiția economiei sociale prevăzută la art. 2 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina</p> <p>- principiile economiei sociale prevăzute la art. 4 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina</p>		
<p>4. are sediul social în: localitatea str. nr., bloc, scara, etaj ap., județul/sectorul, cod poștal, telefon, fax, e-mail, web site</p>		
<p>5. și dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:</p>		
Criteriul	Actul de înființare și funcționare (denumirea):	Pagina și paragraful
a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;		
b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;		
c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;		
d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.		

*1) Se completează, după caz, de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

*2) Se completează tipul și numărul documentului care dovedește calitatea de reprezentant legal sau persoană împuternicită în acest scop.

OPIS
documente anexate cererii care sunt depuse pentru
acordarea atestatului de întreprindere socială

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. și data actului/ Emitent	Nr. file
1.	Actele de înființare și funcționare (denumirea fiecărui act în funcție de tipul solicitantului)		
2.	Copie act identitate reprezentant legal/împuternicit semnat al cererii		
3.	Împuternicire notarială pentru împuternicit (după caz)		
4.			
5.			
...			
<p>Prezenta cerere este întocmită într-un exemplar original, pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații.</p> <p>Data: Numele și prenumele</p> <p style="text-align: right;">Semnătura</p>			

ANEXA 3
la normele metodologice

AJOFM/AMOFM BUCUREȘTI / ATESTAT DE ÎNTRERINDERE SOCIALĂ Seria*1) nr. din*2) Persoana juridică de drept privat*3), cu sediul în localitatea cu sediul în str. nr., bl. sc., bl., sc., et., ap. de înregistrare/cod jud./sect. atestată ca întreprindere CUI/CIF socială și Normele	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI ATESTAT DE ÎNTRERINDERE SOCIALĂ Seria*1) nr. din*2) Persoana juridică de drept privat*3)..... localitatea str. nr. et., ap., județul/sectorul, cod unic de înregistrare fiscală (CUI/CIF)....., este socială în conformitate cu Legea nr. 219/2015 privind economia
--	---

este atestată ca întreprindere | metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind
economia socială. | În baza prezentului atestat, persoana juridică are statut de
socială în conformitate cu prevederile | întreprindere socială
Legii nr. 219/2015 privind economia | pe o perioadă de 5 ani, de la data de*2)..... până la data
de*4), cu | de*4) până la data
socială și cu Normele metodologice de | posibilitatea prelungirii, în conformitate cu prevederile Legii nr.
219/2015 privind | aplicare a prevederilor Legii | economia socială și cu Normele metodologice de aplicare a
aplicare a prevederilor Legii | nr. 219/2015 privind economia socială. | privind economia socială.

În baza prezentului atestat, persoana |
juridică are statut de întreprindere |
socială pe o perioadă de 5 ani, de la |
data de*2) până la data | Director executiv*5),
de*4) cu posibilitatea | (L.S.)
prelungirii, în conformitate cu |
prevederile Legii nr. 219/2015 privind |
economia socială și cu Normele |
metodologice de aplicare a | Data eliberării:
prevederilor Legii nr. 219/2015 | Anul luna ziua
privind economia socială. |

Director executiv*5), |
.....(L.S.) |

Data eliberării: |
Anul luna..... |
ziua |

în conformitate cu | Falsificarea acestui document este ilegală și se pedepsește
| legislația în vigoare.

Semnătura de primire*6) |
..... |

*1) Seria atestatului conține în mod obligatoriu abrevierea unității administrativ-teritoriale în
cadrul căreia este |
organizată și funcționează agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului
București, conform |
Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

*2) Se completează cu data semnării deciziei emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea
forței de muncă |
județene, respectiv a municipiului București.

*3) Se completează cu denumirea persoanei juridice de drept privat.

*4) Se completează cu data până la care este valabil atestatul calculată în conformitate cu Normele
metodologice de aplicare |
a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

*5) Se completează cu numele, prenumele și semnătura directorul executiv al agenției pentru ocuparea
forței de muncă |
județene, respectiv a municipiului București.

*6) Se completează cu numele, prenumele și semnătura persoanei care primește atestatul.

PRELUNGIREA ATESTATULUI*7)	Director executiv*5), (L.S.)	PRELUNGIREA ATESTATULUI
1. 2. 3.		1*7) Director executiv*5), (L.S.) Semnătura de primire*6)
		2*7) Director executiv*5), (L.S.) Semnătura de primire*6)
		3*7) Director executiv*5), (L.S.) Semnătura de primire*6)
	
Verso-ul atestatului	
*7) Se completează cu perioada pentru care este prelungit atestatul: zi/luna/an - zi/luna/an.		

ANEXA 4 la normele metodologice

CERERE de prelungire a atestatului de întreprindere socială

Domnule/Doamnă director executiv,

1. Subsemnatul(a), posesor al actului de identitate seria nr., eliberat de la data de, CNP/CIF, în calitate de*1), conform*2), în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială și al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015, solicit prelungirea atestatului de întreprindere socială,

2. pentru persoana juridică de drept privat, cod unic de înregistrare (CUI)/cod de înregistrare fiscală (CIF), înregistrată în/la cu nr.,

3. care deține atestatul de întreprindere socială seria nr. data, anexat în original,

4. care aparține următoarei categorii dintre cele prevăzute la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:

societate cooperativă de gradul I;

cooperativă de credit;

asociație;

fundație;

casă de ajutor reciproc a salariaților;

casă de ajutor reciproc a pensionarilor;

societate agricolă;

federație;

uniune a persoanelor juridice de tipul;

[] alte categorii de persoane juridice de tipul, care respectă:
- definiția economiei sociale prevăzută la art. 2 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina

- principiile economiei sociale prevăzute la art. 4 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina

5. are sediul social în: localitatea
str. nr., bloc, scara, etaj ap.,
județul/sectorul, cod poștal,
telefon, fax, e-mail,
web site

6. și dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:

Criteriul	Actul de înființare și funcționare (denumirea):	Pagina și paragraful
a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;		
b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;		
c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;		
d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.		

*1) Se completează, după caz, de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

*2) Se completează tipul și numărul documentului care dovedește calitatea de reprezentant legal sau persoană împuternicită în acest scop.

ANEXA 5A

la normele metodologice

RAPORT DE ACTIVITATE

privind activitatea desfășurată de întreprinderea
socială/întreprinderea socială de inserție

în anul

Cod/Coduri CAEN Domeniu de activitate:

- Număr de salariați

- Număr de membri

Seria și numărul atestatului de întreprindere socială și perioada de valabilitate a acestuia (se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când activitatea a fost suspendată):

Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție și perioada de valabilitate a acestuia (se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când activitatea a fost suspendată):

A. Activitatea desfășurată în anul raportat

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

3. Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inserție (pentru anul raportat).

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele).

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat).

5. Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

6. Activitatea socială desfășurată:

6.1. Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

• enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:

a. obiective realizate;

b. obiective nerealizate;

c. obiective neplanificate și realizate;

• descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;

6.2. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora după caz;

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul).

7. Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total angajați												
Număr angajați aparținând grupului vulnerabil												
Procent % angajați												
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)												
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)												
Procent % timp de lucru												

8. Măsurile de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsurile de acompaniament
Informare	
Consiliere	
Forme de pregătire profesională	
Mediere	
Adaptare a locului de muncă	
Ucenicie și practică	
Altele	

9. În raportările sociale anuale, conform pct. 6 din prezenta anexă, în funcție de tipul de entitate și de activitățile/serviciile desfășurate în anul precedent, întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție vor utiliza indicatori de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatori de impact, pentru activitatea cu caracter social realizată.

C. Raport financiar

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total		
2.	Cheltuieli - Total		
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

2. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Raport calculat	

Reprezentantul întreprinderii
al

sociale/ întreprinderii
sociale/întreprinderii

sociale de inserție,
.....
(numele și prenumele)

Semnătura și ștampila
.....

Data

Responsabilul financiar

întreprinderii

sociale de inserție,
.....
(numele și prenumele)

Semnătura

.....

ANEXA 5B

la normele metodologice

EXTRAS RAPORT SOCIAL ANUAL

privind activitatea cu caracter social desfășurată de
întreprinderea socială/ întreprinderea socială de
inserție în anul

- Date de identificare (date de contact sediul juridic/sediul social, reprezentant legal)

.....

- Seria și numărul atestatului de întreprindere socială

.....

- Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție

.....

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inserție (pentru anul raportat)

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele)

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse)

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat)

5. Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă; de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia)

6. Activitatea socială desfășurată:

6.1. Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

- enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:

a. obiective realizate;

b. obiective nerealizate;

c. obiective neplanificate și realizate;

d. indicatori de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatori de

impact;

- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;

6.2. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii efective prin activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora, după caz;

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul).

Reprezentantul
întreprinderii sociale/
întreprinderii sociale
de inserție,

Responsabilul financiar
al întreprinderii sociale/
întreprinderii sociale de inserție,

.....
(numele și prenumele) (numele și prenumele)

Semnătura și ștampila Semnătura
.....

Data

ANEXA 6
la normele metodologice

CERERE
pentru acordarea mărcii sociale

Domnule/Doamnă director executiv,		
1. Subsemnatul(a), posesor al actului identitate seria nr., eliberat de la data de, CNP/CIF, în calitate de*1), conform*2), în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială și al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015, solicit acordarea mărcii sociale,		
2. pentru persoana juridică de drept privat, cod unic de înregistrare (CUI)/cod de înregistrare fiscală (CIF), înregistrată în/la cu nr. și având atestatul de întreprindere socială (în situația în care acesta a fost solicitat și obținut anterior solicitării mărcii sociale) seria nr.,		
3. care aparține următoarei categorii dintre cele prevăzute la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială: <input type="checkbox"/> societate cooperativă de gradul I; <input type="checkbox"/> cooperativă de credit; <input type="checkbox"/> asociație; <input type="checkbox"/> fundație; <input type="checkbox"/> casă de ajutor reciproc a salariaților; <input type="checkbox"/> casă de ajutor reciproc a pensionarilor; <input type="checkbox"/> societate agricolă; <input type="checkbox"/> federație; <input type="checkbox"/> uniune a persoanelor juridice de tipul; <input type="checkbox"/> alte categorii de persoane juridice de tipul, care respectă: - definiția economiei sociale prevăzută la art. 2 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina; - principiile economiei sociale prevăzute la art. 4 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv, pagina,		
4. are sediul social în: localitatea, str. nr., bloc ... , scara, etaj ... , ap. ... , județul/sectorul, cod poștal, telefon, fax, e-mail web site,		
5. dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:		
Criteriul:	Actul de înființare și funcționare (denumirea):	Pagina și paragraful:
a) acționează în scop social		

și/sau în interesul general al comunității;		
b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;		
c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;		
d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8		
6. și îndeplinește condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, pe baza actelor justificative care însoțesc această cerere		
a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulată al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților, stabilit prin contractele individuale de muncă;		Da [] Nu []
b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.		Da [] Nu []

*1) Se completează, după caz, de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

*2) Se completează tipul și numărul documentului care dovedește calitatea de reprezentant legal sau persoană împuternicită în acest scop.

OPIS
documente anexate cererii care sunt depuse
pentru acordarea mărcii sociale

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. și data actului/Emitent	Nr. file
1.	Actele de înființare și funcționare (denumirea fiecărui act în funcție de tipul solicitantului)		
2.	Atestatul de întreprindere socială (dacă este cazul)		
3.	Copie act identitate reprezentant legal/ împuternicit semnat al cererii		
4.	Împuternicire notarială pentru împuternicit (după caz)		
5.	Situația privind personalul angajat cu contract individual de muncă (conform modelului prevăzut		

	în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială)		
6.	Contractele individuale de muncă ale persoanelor aparținând grupului vulnerabil		
7.	Documente justificative care atestă apartenența la grupul vulnerabil		
8.			
...			
		

Prezenta cerere este întocmită într-un exemplar original, pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații.

Prezentul document reprezintă și cerere pentru acordarea atestatului de întreprindere socială în situația în care se solicită împreună atestatul de întreprindere socială și marca socială.

Data: Numele și prenumele

Semnătura

ANEXA 7
la normele metodologice

.....
(denumirea persoanei juridice de drept privat)
CUI/CIF,
sediul social în localitatea,
str.,
nr., bloc., scara, etaj, ap,
județul/sectorul cod poștal
telefon, fax,
e-mail:,
web site:

SITUAȚIE
privind personalul angajat cu contract
individual de muncă*1)

Nr. Salariul de bază lunar brut și sporurile, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă	Numele și prenumele persoanei	Codul Categoria și numeric personal vulnerabile	Număr de contract individual de muncă	Data contractului de muncă	Data angajării	Funcția/Ocupația conform specificației	Cod COR	Tipul contractului	Data începutului (pentru tele pe perioadă)	Data sfârșitului (pentru tele pe perioadă)	Durata timpului de muncă, conform contractului individual al (se exprimă în ore)
1											
2											
...											

Data: Nume și prenume Funcția/ocupația
 Semnătura

*1) Situația se completează cu toate persoanele care sunt angajate cu contract individual de muncă în cadrul persoanei juridice de drept privat, indiferent dacă aparțin sau nu grupului vulnerabil definit conform și în aplicarea Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

ANEXA 8

la normele metodologice

Font 7

<p>AJOFM... / AMOFM BUCUREȘTI MUNCĂ...../</p> <p>BUCUREȘTI</p> <p style="padding-left: 40px;">CERTIFICAT DE ÎNTREPRINDERE SOCIALĂ</p> <p>INSERȚIE</p> <p style="padding-left: 40px;">DE INSERȚIE</p> <p>din*2)..... Seria*1)... nr. ... din*2).....</p> <p>Persoana juridică de drept privat*3), cu sediul în localitatea, cu sediul în localitatea, bl., sc. ... et., str. înregistrare/cod de înregistrare fiscalănr....., bl.....: (CUI/CIF)....., are statut de întreprindere socială de inserție prin sc., et., ap., : acordarea mărcii sociale în conformitate cu Legea nr. 219/2015 privind economia județului/sectorul....., : socială și cu Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 CUI/CIF....., are statut de : privind economia socială. întreprindere socială de inserție prin acordarea : mărcii sociale în conformitate cu Legea nr. 219/2015 : Prezentul certificat atestă statutul de întreprindere socială de inserție a privind economia socială și cu Normele metodologice : persoanei juridice pe o perioadă de 3 ani, de la data de*2)..... până la data de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind: de*4)..... inclusiv, și conferă acesteia dreptul de utilizare a elementului economia socială. : specific de identitate vizuală a mărcii sociale, în conformitate cu prevederile Prezentul certificat atestă statutul de întreprindere: Legii nr. 219/2015 privind economia socială. socială de inserție a persoanei juridice pe o : perioadă de 3 ani, de la data de*2)..... : Director executiv*5), până la data de*4) : inclusiv, și conferă acesteia dreptul de utilizare a : (L.S.) elementului specific de identitate vizuală a mărcii : sociale, în conformitate cu prevederile : Legii nr. 219/2015 privind economia socială și ale : Data eliberării: Normelor metodologice de aplicare a prevederilor : Legii nr. 219/2015 privind economia socială. : Anul luna ziua : Falsificarea acestui document este ilegală și se</p> <p>pedepsește în conformitate Director executiv*5), : cu legislația în vigoare. (L.S.) : :</p> <p>Data eliberării: Anul luna ziua : : : :</p> <p>Semnătura de primire*6) :</p>	<p>: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE</p> <p>: AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ</p> <p>CERTIFICAT DE ÎNTREPRINDERE SOCIALĂ DE</p> <p>Seria*1)..... nr.</p> <p>Persoana juridică de drept privat*3)</p> <p>....., str. nr.</p> <p>ap., județul/sectorul....., cod unic de</p> <p>....., are statut de</p> <p>socială și cu Normele metodologice de aplicare a</p> <p>privind economia socială.</p> <p>Prezentul certificat atestă statutul de</p> <p>persoanei juridice pe o perioadă de 3 ani, de la</p> <p>de*4)..... inclusiv, și conferă acesteia dreptul de</p> <p>specific de identitate vizuală a mărcii sociale, în</p> <p>Legii nr. 219/2015 privind economia socială.</p> <p>Director executiv*5),</p> <p>(L.S.)</p> <p>Data eliberării:</p> <p>Anul luna ziua</p> <p>Falsificarea acestui document este ilegală și se</p> <p>cu legislația în vigoare.</p>
---	--

*1) Seria atestatului conține în mod obligatoriu abrevierea unității administrativ-teritoriale în cadrul căreia este organizată și funcționează agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, conform Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

*2) Se completează cu data semnării deciziei emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

*3) Se completează cu denumirea persoanei juridice.

*4) Se completează cu data până la care este valabil atestatul calculată în conformitate cu Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

*5) Se completează cu numele, prenumele și semnătura directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

*6) Se completează cu numele, prenumele și semnătura persoanei care primește
certificatul.
